

Esta semana queremos poner el foco en el alto número de personas que han dejado la empresa en el último mes.

Seguimos vigilantes ante la vuelta a la oficina.

Y os recomendamos que hagáis uso de una de las ventajas que la empresa nos ofrece: el servicio de fisioterapia.

## ESTAMPIDA



Entre bajas voluntarias y excedencias, **catorce personas han abandonado la empresa** en el último mes, despidos aparte. Nos preguntamos cuáles pueden ser las razones de esta estampida.

¿Es la implantación del nuevo acuerdo de teletrabajo la razón? La empresa ya nos dijo que era un coste que estaba dispuesta a asumir. Desde nuestro punto de vista, esta postura supone un riesgo de pérdida de conocimiento grandísimo y está dejando algunas áreas como Sirec y Shaper en una situación bastante delicada.

¿Se debe a que las condiciones que ofrece atmira son poco competitivas en un entorno laboral tan volátil?

¿La falta de un plan de formación y carrera serio y real puede afectar a estas decisiones?

Las **razones más comunes** por las que las personas eligen **cambiar de empleo** en el sector tecnológico incluyen:

- **Búsqueda de un mejor equilibrio entre vida laboral y personal:** Muchos profesionales valoran la flexibilidad en sus horarios, el teletrabajo o más tiempo libre para dedicarse a sus intereses personales.
- **Falta de oportunidades de crecimiento:** Muchos buscan posiciones que les ofrezcan la oportunidad de adquirir nuevas habilidades, asumir más responsabilidades o avanzar en su carrera de forma más ágil.
- **Remuneración inadecuada:** Un salario competitivo y beneficios atractivos son esenciales para retener el talento. Si la compensación no se ajusta al mercado o al rendimiento, los empleados pueden optar por mejores oportunidades.
- **Ambiente tóxico:** Un entorno laboral tóxico, la falta de reconocimiento, la mala comunicación o la ausencia de valores compartidos pueden motivar a los empleados a buscar un lugar más positivo.
- **Desafíos profesionales limitados:** Los empleados buscan proyectos innovadores y desafiantes que les permitan aplicar sus conocimientos y habilidades.
- **Atracción por empresas más grandes o prestigiosas:** En ocasiones, los empleados buscan unirse a empresas más reconocidas en el mercado o de mayor tamaño para acceder a más recursos y oportunidades.

Esperamos que atmira también se cuestione estas razones y ponga freno a esta pérdida de capital humano.



## PRESENCIALIDAD EN LA OFICINA

A punto de cumplirse un mes de la vuelta a la oficina, seguimos vigilando el proceso.



### FRUTA EN LA OFICINA

Seguimos atentos para que la fruta esté disponible todos los días de obligada presencialidad en la oficina. La empresa se comprometió a ajustar los pedidos para que **llegáramos al jueves con suficiente fruta para todos**. Parece que de momento se está cumpliendo con ello.



### EVENTOS CORPORATIVOS

El único evento del que por ahora tenemos constancia ha sido el **Flash Talk de Insurance** que se ha hecho desde Vilafranca. Nuestros compañeros de Madrid lo vieron **desde la grada**, aunque lo podían haber visto igual de cómodamente desde su propio puesto de trabajo en la oficina... o desde su casa.

### FISIOTERAPIA: APROVECHA ESTE SERVICIO



Hemos **conseguido** que la empresa amplíe al miércoles el servicio de fisioterapia y se plantea aumentarlo al jueves en función de la demanda. Así que **no dejes pasar la oportunidad** de aprovechar este servicio y reserva ya tu cita en Kalena. Si tienes dudas de cómo hacerlo consulta con Labour..  
Tu espalda te lo agradecerá.



Busca estos carteles por la oficina y cuéntanos lo que necesitas



### VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

#### Descuento

**UNONUEVEOCHO 198**



Descuento del **15% en tienda y web**, incluida la sección de Rebajas.

En tienda física, presenta tu **certificado de afiliación**. Para compras en la web, consigue tu **código** de descuento siguiendo los pasos indicados en *Más información*



seccion\_sindical.ccoo@atmira.com  
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>